



La certificazione della parità di genere



SICUREZZA
GLOBALE 1972 

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*Sottoposto al Comitato Guida il 10/10/2025
Approvato dall'Amministratore Unico il 10/10/2025*

MISSION E VISIONE STRATEGICA

SICUREZZA GLOBALE 1972, fondata nel 2014, realizza prodotti/servizi di sicurezza afferenti ai seguenti ambiti:

- *privati*
- *aziende*
- *enti pubblici*

a favore dei quali:

- a) progetta, realizza e manutiene sistemi di sicurezza, composti da impianti antintrusione, impianti di videosorveglianza, procedure di gestione, avvalendosi di personale proprio e in conformità alle norme di qualità che interessano il comparto: ISO 9001, CEI 79;
- b) svolge servizi di vigilanza fissa e ispettiva, per il tramite di guardie particolari giurate, in conformità con il Regolamento aziendale approvato dal Questore di Roma e con i dettami del D.M. 269/2010;
- c) effettua servizi fiduciari, non armati, di portierato e accoglienza.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, SICUREZZA GLOBALE 1972 ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per SICUREZZA GLOBALE 1972 rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di SICUREZZA GLOBALE 1972 sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale SICUREZZA GLOBALE 1972 concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di SICUREZZA GLOBALE 1972 ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

SICUREZZA GLOBALE 1972 si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a valorizzare la rappresentanza femminile, assicurandone in misura paritaria con l'altro genere la presenza nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale

4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da SICUREZZA GLOBALE 1972 sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Favorire la partecipazione ai processi di selezione di aspiranti appartenenti a entrambi i sessi, anche mediante avvisi pubblici e/o informative sul proprio sito internet.

Gestione della carriera

Garantire il rispetto delle progressioni automatiche di carriera a lavoratori appartenenti a entrambi i sessi. Per la copertura di posti superiori, sottoporre a valutazione i curricula di lavoratori in possesso delle competenze richieste, senza riguardo al sesso di appartenenza.

Equità salariale

Garantire l'assoluta parità salariale tra donne e uomini.

Genitorialità, cura

Assicurare a entrambi i genitori il soddisfacimento delle istanze genitoriali finalizzate allo sviluppo, assistenza e cura della prole.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Anche in coerenza con gli impegni assunti da Sicurezza Globale 1972 per l'acquisizione di altre certificazioni di qualità, in particolare SA8000, l'azienda si impegna a organizzare turni di lavoro equi nei confronti di tutti i lavoratori, per consentire il raggiungimento di un adeguato bilanciamento tra le esigenze lavorative con quelle personali e familiari.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

SICUREZZA GLOBALE 1972 si impegna a inserire nel proprio Regolamento Interno, e a costituirne oggetto di formazione al personale, le regole di comportamento atte a prevenire ogni forma di abuso. A titolo esemplificativo, in relazione alla molestia più diffusa (sessuale), illustra la seguente casistica:

- contatti fisici fastidiosi e indesiderati;
- apprezzamenti indesiderati, verbali o non verbali;
- commenti inappropriati con riferimenti alla sessualità della persona;
- scritti ed espressioni verbali sulla presunta inferiorità della persona in quanto appartenente a un determinato sesso o denigratori in ragione della diversità di espressione della sessualità;
- gesti, proposte o “scherzi” a sfondo sessuale;
- domande invadenti su relazioni personali;
- invio di immagini o e-mail inappropriate;
- un approccio fisico di natura sessuale, o la richiesta di un rapporto fisico quando l’altro/a non mostra alcun interesse;
- intimidazioni, minacce e ricatti subiti per aver respinto comportamenti finalizzati al rapporto sessuale.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell’organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l’idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.